

## Bar/ lounge à tapas dans les Hauts de Seine, dans les Yvelines ou à Paris

Fiche repreneur **R14911** postée le **06 novembre 2024**

### Son profil / parcours

---

**Age :** 43 ans

**Niveau d'études :** BAC+3

**Formation :**

DUT/ Licence.

**Parcours professionnel :**

2019 - aujourd'hui : Responsable technique et administratif, adjoint au directeur d'agence,

2018 - 2019 : Building Efficiency Manager,

2014 -20218 : Responsable Ordonnancement Usines,

2012-2014 : Coordinateur Exploitation,

2009-2014 : Responsable Technique/ Manager,

2005-2009 : Chef de quart pôle thermique.

**Compétences :**

Professionnel expérimenté en gestion technique et administrative, avec une solide expérience en management et en pilotage d'agences,

Mon expertise couvre divers domaines tels que la maintenance industrielle, le facility management et la gestion des ressources humaines et économiques,

Actuellement, j'occupe le poste de Responsable Technique et Administratif , et également adjoint au Directeur d'agence,

Compétences clés :

• Management et Gestion :

? Encadrement de services et gestion technico-économique,

? Pilotage contractuel et ressources humaines (sourcing, négociation, embauche),

? Suivi financier et mise en œuvre de Business Intelligence (BI) pour la performance économique,

? Gestion de crise, management de la sécurité et de la qualité,

? Pilotage de contrats de sous-traitance et de marchés publics,

? Digitalisation des processus et suivi des décomptes P3. • Technique :

? Maintenance et exploitation industrielle et tertiaire,

? Procédés de traitement des eaux usées et potables,

? Chauffage et climatisation, énergie renouvelable (solaire thermique, géothermie),

? Systèmes de régulation, supervision, et contrôle réglementaire,

? Connaissance approfondie en systèmes pneumatiques,

hydrauliques, et électricité industrielle.

• Outils et Méthodes :

? Utilisation de GMAO, CRM, ERP, GTB, et GTC,

? Méthodes de maintenance telles que AMDEC, 5S, TPM,

? Techniques de métrologie et contrôles réglementaires.

Expériences Professionnelles,

• IDEX (Octobre 2019 - Présent) :

? Management d'une agence de 65 collaborateurs avec un chiffre d'affaires de 19 M€,

? Audit et animation de la performance organisationnelle et économique,

? Administration de l'ERP, CRM, et outils de reporting BI/ KPI,

? Accompagnement au développement commercial et à la digitalisation des processus,

• VINCI Facilities (Mai 2018 - Octobre 2019) :

? Management de 10 techniciens et une assistante,

? Pilotage du contrat de maintenance multi-technique,

? Refonte des méthodes de pilotage pour répondre aux exigences du client,

• Lyonnaise des Eaux (Mars 2014 - Mai 2018) :

? Management de 12 techniciens et agents de maîtrise,

? Supervision de plans de maintenance et exploitation sur 1600 sites,

? Administration de l'outil GMAO et gestion des contrôles réglementaires,

• Degrémont (2005 - 2014) :

? Divers rôles de management et de coordination d'équipes techniques,

? Responsable de l'exploitation et de l'optimisation des procédés dans une station d'épuration,

Formation :

• Université de Metz (1999 - 2002),

Points forts pour gérer un établissement de type bar :

1.

Management et Encadrement : Capacité prouvée à encadrer et motiver de grandes équipes, essentielle pour gérer le personnel d'un bar,

2.

Gestion économique : Expertise en suivi financier, KPI et BI pour garantir la rentabilité économique,

3.  
Pilotage et Planification : Expérience dans l'organisation de plannings et le suivi des opérations, adaptable à la gestion des horaires et des événements dans un bar,

4.  
Gestion de Crise et Sécurité : Compétences en gestion de crise et management de la sécurité, cruciales pour un environnement de bar,

5.  
Relation Client : Expérience en interface client et gestion des réclamations, utile pour maintenir un bon service clientèle,

Je possède toutes les compétences et l'expérience nécessaires pour piloter un établissement de type bar, assurer sa gestion quotidienne, et le rendre profitable économiquement,

En particulier et afin d'augmenter ses compétences celui-ci à suivi plusieurs formations professionnalisantes dans le monde du CHR :

- Permis d'exploitation bar et restaurants de type Licence IV (3 jours CCI du 92),
- Formation Hygiène en milieu CHR (2 jours CCI de Paris),
- Formation Internationale de Barman,

Our être un bon patron de bar, il est essentiel de posséder un ensemble varié de qualités et compétences,

Voici une description précise des qualités nécessaires :

1.  
Compétences en Management :

- Leadership : Capacité à diriger et inspirer l'équipe, à prendre des décisions stratégiques et à gérer les conflits de manière efficace,
- Gestion du Personnel : Compétences en recrutement, formation, motivation et évaluation des employés pour garantir une équipe performante et engagée,
- Organisation : Aptitude à planifier les horaires de travail, gérer les stocks, et coordonner les événements pour assurer un fonctionnement fluide,

2.  
Compétences en Service Client :

- Communication : Excellente capacité à interagir avec les clients de manière positive, écouter leurs besoins et répondre à leurs préoccupations,
- Relation Client : Capacité à établir et maintenir de bonnes relations avec les clients, créant une atmosphère accueillante et fidèle,

3.  
Compétences Financières :

- Gestion Budgétaire : Compétence en gestion des coûts, des marges bénéficiaires, et en prévision budgétaire pour assurer la rentabilité,
- Analyse Financière : Capacité à suivre et analyser les KPI, les ventes, et les dépenses pour optimiser les performances économiques,
- Contrôle des Stocks : Suivi efficace des stocks pour minimiser les pertes et garantir l'approvisionnement nécessaire,

4.

Connaissances en Réglementation :

- Hygiène et Sécurité : Connaissance des normes sanitaires et des réglementations de sécurité pour assurer la conformité et la sécurité des clients et du personnel,
- Législation : Connaissance des lois sur la vente d'alcool, les licences, et autres réglementations locales pertinentes,

5.

Compétences en Marketing :

- Promotion : Création et mise en œuvre de stratégies marketing pour attirer et fidéliser les clients, comme les promotions spéciales et les événements,
- Digitalisation : Utilisation des réseaux sociaux et autres outils numériques pour promouvoir l'établissement et interagir avec la clientèle,

6.

Qualités Personnelles :

- Flexibilité : Capacité à s'adapter aux changements et à gérer les imprévus avec calme et efficacité,
- Résistance au Stress : Aptitude à gérer des situations stressantes, telles que les heures de pointe, tout en maintenant un service de qualité,
- Passion : Enthousiasme et passion pour l'industrie de l'hospitalité, essentiels pour motiver l'équipe et offrir une expérience exceptionnelle aux clients,

7.

Compétences Techniques :

- Connaissances en Mixologie : Compréhension des cocktails, des boissons et des tendances actuelles pour offrir un menu attractif et de qualité,
- Maintenance : Compétence de base en maintenance des équipements du bar pour assurer leur bon fonctionnement,

8.

Esprit d'Entreprise :

- Innovation : Capacité à innover et à proposer de nouvelles idées pour améliorer l'expérience client et se démarquer de la concurrence,
- Vision Stratégique : Compréhension des tendances du marché et capacité à planifier le développement à long terme de l'établissement,

Je possède plusieurs des compétences et qualités mentionnées ci-dessus, notamment en management, gestion financière, relation client, et organisation,

Son expérience en gestion de crise et de la sécurité, ainsi que son expertise en digitalisation des processus et gestion de la performance économique, font de lui un candidat idéal pour piloter un bar de manière efficace et rentable,.

## **Sa recherche**

---

**Montant de l'apport personnel : 50 000 €**

**Activités(s) Recherchée(s) :**

Bar/ Débit de Boissons.

**Localisation(s) Recherchée(s) :**

Hauts de Seine (92), Yvelines (78), Paris (75)

**Motivation pour cette reprise :**

Ouverture d'un Bar à trapas lounge / Concept précis / Accompagnement CCI sur le projet.

**Expérience dans ce(s) secteur(s) :**

Aucune à date : Reconversion professionnelle,

Primo création.